

Особенности заключения трудового договора

В основном документе, регламентирующем условия труда инвалида, должны быть отражены не только общие условия его работы, но и льготы, предусмотренные законом.

Например, если инвалид относится к первой или второй группе инвалидности, ему положена сокращенная длительность труда – в пределах 35 часов в неделю вместо обычных 40 часов (ч. 1 ст. 92 ТК РФ и ч. 3 ст. 23 ФЗ № 181).

Инвалиды имеют привилегии в отпусках в виде их удлинения:

на основной ежегодный отдых положено не менее 30 дней;

на отпуск без сохранения заработка – до 60 дней за год.

Согласно статьи 96 ТК РФ, граждане данной категории не могут быть привлечены к ночной и сверхурочной работе.

Бывают исключения, если:

Имеется письменное согласие работника.

В медицинском заключении нет запрета на выполнение таких работ.

При привлечении инвалидов к сверхурочному или ночному труду, необходимо ознакомить их под роспись о праве на отказ.

Данных правил касается и работа в выходные дни и праздники. Запрет на такой труд может быть установлен в ИПРИ.

Трудовой договор заключается при приеме на работу не позднее трех дней с момента начала трудовой деятельности. На основании составленного и подписанного соглашения готовится приказ о приеме на работу Т-1 и заполняется личная карточка.

Если требуется, работник инвалид пишет заявление о принятии на работу.